



**AVVISO ESPLORATIVO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE
A TEMPO PIENO INDETERMINATO E/O A TEMPO DETERMINATO
DEL COMUNE DI CENTOLA PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – AREA URBANISTICA -
GOVERNO DEL TERRITORIO - EDILIZIA PRIVATA- AI SENSI DEGLI
ARTT. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 DEL CCNL DEL 16.11.2022**

IL VICE SEGRETARIO

Visti gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 che hanno dettato la nuova disciplina delle Elevate Qualificazioni ed Elevate Professionalità;

Vista la delibera di Giunta Comunale n°39 dell'8 marzo 2023 con cui è stata approvata la revisione dell'assetto organizzativo dell'ente, con l'istituzione di una nuova posizione organizzativa e modifica della distribuzione delle funzioni e dei servizi;

Vista la delibera di Giunta Comunale n°75 del 29.05.2023 con cui è stata approvato il nuovo Regolamento comunale sulla disciplina delle Elevate Qualificazioni, la metodologia per la graduazione, conferimento e revoca dei relativi incarichi;

Viste

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 06.04.2023 con cui è stato approvato il "Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 29.05.2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale 19 del 29.05.2023 con cui è stato approvato il Bilancio, di previsione 2023/2025;
- la delibera di Giunta Comunale n°136 del 09.08.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023/2025";
- la successiva delibera di Giunta Comunale n°173 del 07.11.2023 di aggiornamento del (PIAO) 2023/2025 – sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Atteso che ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, l'art. 19 del d.lgs. n. 165/2001 prevede che tale tipologia di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione, possa essere conferita fornendone esplicita motivazione, rendendo conoscibili al personale interno - mediante pubblicazione dell'avviso - il numero, i tipi e i criteri per l'affidamento, dopo aver accertato che la professionalità richiesta non sia rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione. In particolare, l'impossibilità di rinvenire professionalità nei ruoli dell'Amministrazione deve intendersi nel senso che la ricerca all'esterno deve seguire l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti in capo a soggetti già appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e, quindi, anche tra i funzionari direttivi di categoria ex categoria D, in caso di vacanza in organico di personale dirigenziale;

Ravvisata, dunque, la necessità di verificare, preliminarmente, attraverso l'istituto dell'interpello interno, la presenza di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, attualmente in servizio presso il Comune di Centola in possesso di particolare e



comprovata qualificazione professionale, esperienza pluriennale e specifiche competenze connesse alla peculiarità dell'incarico del presente avviso di interpello interno;

Tutto ciò premesso,

I N V I T A

per le motivazioni suesposte, tutti i dipendenti interessati appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, attualmente in servizio presso il Comune di Centola, a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse, compilando apposita istanza di partecipazione su carta libera.

Le predette istanze dovranno pervenire esclusivamente al protocollo generale **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 04.12.2023**, avendo cura di inviare, a pena di inammissibilità della domanda:

- a) la dichiarazione di disponibilità/interesse firmata (scansione con firma olografa o, in alternativa, in formato .pdf firmato digitalmente);
- b) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità.

REQUISITI GENERALI

- a) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver ricevuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente l'ultimo giorno di presentazione del presente avviso (solo per i dipendenti pubblici);
- b) specifica esperienza lavorativa, con particolare riferimento a materie attinenti alle tematiche urbanistica, edilizia privata ed attività connesse;
- c) Assenza di situazioni di conflitto di interessi anche potenziale, di incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi di cui al D. Lgs. n. 39/2023 e del D. Lgs.165/2001, in relazione all'incarico da ricoprire.

La procedura consta, eventualmente, anche di un colloquio personale, volto a verificare il grado di effettiva conoscenza tecnica e le competenze professionali.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle istanze, ovvero di modificare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di sopravvenute e diverse esigenze organizzative, ovvero quando ciò si renda necessario o opportuno sulla base di disposizioni di legge o contrattuali provvedendo a darne comunicazione a tutti i candidati, senza che gli stessi possano vantare pretese di qualsivoglia natura.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 si fornisce l'informativa riguardante il trattamento dei dati personali che sarà effettuato dall'Amministrazione relativamente alla procedura in oggetto, ai sensi del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm. ii.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Centola;

Il Responsabile del trattamento è il vice segretario.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

Dalla Casa Comunale 28.11.2023

Il Vice Segretario

Avv. Raffaele Carpinelli

