



I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA

P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II

OBIETTIVO SPECIFICO 6 (AZIONE 9.1.2 E 9.1.3) OBIETTIVO SPECIFICO 7 (AZIONE 9.2.1, 9.2.2)

Centro Territoriale – Avventura Infinita – Azione C - SOGGETTI OSPITANTI

Prot. n. 4586/2019

In esecuzione della determina a contrarre n. 626 del 16/12/2019

IL COORDINATORE DELL'UFFICIO DI PIANO

rende noto che è indetto un

AVVISO PUBBLICO

PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE DIRETTA ALL'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI, SIA PUBBLICI CHE PRIVATI, PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI D'INCLUSIONE, FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DEL PROGETTO "AVVENTURA INFINITA", FINANZIATO A VALERE DELLE AZIONI 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 DEL PROGRAMMA I.T.I.A. "INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA" P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7 – PIANO SOCIALE DI ZONA S09"

PREMESSO CHE:

- con decreto dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "*I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva*", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di *Intese Territoriali di Inclusione Attiva* per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di *Centri Territoriali di Inclusione*;
- sul BURC n. 7 del 11 Febbraio 2019 la Regione Campania pubblicava con D.D. N.22 del 11/02/2019 le graduatorie dei progetti ammessi a finanziamento tra i quali figurava, con Codice Ufficio 57, il progetto dal titolo "AVVENTURA INFINITA" CUP F51E18000180002 presentato dal Piano Sociale di Zona S09 – Comune Capofila Sapri – in qualità di capofila dell'ATS costituita in data 10/05/2019 da: Tertium Millennium Società Cooperativa Sociale (AZIONE A), Scuola Nuova s.r.l. (AZIONE B), APS Giovanimentor Onlus (AZIONE C);

CONSIDERATO CHE:

ai sensi del richiamato decreto n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del "*Centro Territoriale di Inclusione*" erogate sul territorio dell'Ambito S09, risulteranno così articolate:

- **Azione A): Servizi di supporto alle famiglie;**

Comuni dell'Ambito territoriale S9

Alfano – Camerota - Casaletto Spartano - Caselle in Pittari - Celle di Bulgheria – Centola – Ispani – Morigerati – Roccagloriosa – Rofrano - Santa Marina - San Giovanni a Piro – Sapri -Torraca - Torre Orsaia – Tortorella – Vibonati



- **Azione B): Percorsi di empowerment;**
- **Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.**

Tutto quanto premesso e considerato.

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OBIETTIVI DELL'AVVISO PUBBLICO

Il Piano di Zona S09 con Sapri Comune capofila, mandatario dell'ATS, nell'ambito dell'attuazione del progetto "AVVENTURA INFINITA" - AZIONE C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE, finanziato a valere sulle AZIONI 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA - P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7, intende costituire un elenco di enti sia pubblici che privati, disponibili ad attivare tirocini, in qualità di soggetti ospitanti, a favore dei beneficiari delle misure di inclusione previste dalle predette azioni, operanti in uno dei Comuni afferenti l'Ambito S09.

L'elenco di aziende ospitanti, costituito nelle modalità di seguito esposte, potrà essere utilizzato dal Piano di zona Ambito S9 anche per la realizzazione di tirocini con finalità simili ma finanziati con fondi alternativi e/o rientranti in altre progettazioni di Ambito.

Art. 2 – OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

Saranno attivati tirocini sulla base di un progetto personalizzato finalizzato all'inclusione lavorativa e sociale delle persone beneficiarie delle misure. I Tirocini saranno realizzati in conformità delle "Linee Guida" approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all' Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n 9.

Art. 3 – SOGGETTO PROMOTORE

Il soggetto promotore dell'iniziativa dei tirocini è l'**APS GIOVANI MENTOR ONLUS** selezionato dall'Ambito Capofila tra le strutture dotate di requisiti tecnici ed accreditamento specifico per la co-progettazione del CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE nonché partner e mandante dell'ATS attuatore del progetto "AVVENTURA INFINITA", che presiede alla regolarità e alla qualità dell'esperienza del tirocinio. In particolare, il soggetto promotore:

- Promuove il buon andamento dell'esperienza attraverso un'azioni di monitoraggio con il soggetto ospitante;
- Accompagna e supervisiona il percorso formativo del tirocinante, mediante l'individuazione di un proprio tutor che si confronterà periodicamente con il tutor del soggetto ospitante;
- Favorisce il matching tra azienda ospitante e tirocinante;

Comuni dell'Ambito territoriale S9

Alfano – Camerota - Casaleto Spartano - Caselle in Pittari - Celle di Bulgheria – Centola – Ispani – Morigerati – Roccagloriosa – Rocfrano - Santa Marina - San Giovanni a Piro – Sapri -Torraca - Torre Orsaia – Tortorella – Vibonati



- Stipula una convenzione con l'azienda, controllando che al suo interno siano contenuti i dati legali di azienda ed ente promotore, nonché gli aspetti normativi che regolano il contratto.
- Redige un progetto formativo che riporta obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, oltre ai dati anagrafici dello stagista e alle informazioni sul suo percorso;
- Invia su delega espressa dell'azienda ospitante la Comunicazione Obbligatoria – UNILAV;
- Verifica che l'azienda nomini un tutor con valenza formativa, che affianchi il tirocinante nel suo percorso professionale;
- Assicura il tirocinante contro infortuni INAIL;
- Aggiorna la documentazione relativa al tirocinio (registri, schede, e qualsiasi altro documento necessario al fine della rendicontazione delle attività finanziate

Art. 4 BENEFICIARI

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA, approvato con D.D. n. 191 del 22 giugno 2018, destinatari degli interventi dei Tirocini finalizzati all'inclusione sociale, sono le persone residenti in uno dei Comuni dell'Ambito S09, presa in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti presenti sul territorio di riferimento, individuati tra:

N. 31 Tirocini appartenenti ad una delle diverse tipologie:

- fruitori del REI / RdC;
- "lavoratori svantaggiati" e "lavoratori molto svantaggiati" di cui al **D.M 17 Ottobre 2017** compresi nelle seguenti categorie:
 - non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
 - avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
 - non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - aver superato i 50 anni di età;
 - essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;
 - essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
 - appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.
 - essere "lavoratori molto svantaggiati" ossia soggetti privi da almeno 24 mesi di un impiego regolarmente retribuito o privi da almeno 12 mesi di un impiego regolarmente retribuito, appartenenti a una delle categorie previste dalle lettere da b) a g) del numero 1) del medesimo Decreto ministeriale.
 - in caso di destinatari minori, aver assolto all'obbligo scolastico.

Comuni dell'Ambito territoriale S9

**Alfano – Camerota - Casaleto Spartano - Caselle in Pittari - Celle di Bulgheria – Centola – Ispani – Morigerati –
Roccalgoriosa – Rofrano - Santa Marina - San Giovanni a Piro – Sapri -Torraca - Torre Orsaia – Tortorella – Vibonati**



- o persone svantaggiate maggiormente vulnerabili ai sensi della **L.n. 389/91**: tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza ecc. che rientrano in una fascia di età lavorativa, ossia abbiano compiuto i 16 anni e siano disoccupati/inoccupati al momento dell'attivazione del tirocinio.

N. 26 Tirocini tra le persone con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).

I destinatari dell'azione saranno individuati mediante procedura ad evidenza pubblica espletata dall'Ambito S9, nel rispetto dei criteri stabiliti dal D.D. 191 DEL 22/06/2018.

Art. 5 – REQUISITI DEI SOGGETTI OSPITANTI

Possono presentare manifestazione d'interesse:

- o I Comuni facenti parte del Piano di Zona S9 o nei Comuni limitrofi all'Ambito;
- o Altre Aziende pubbliche e Organismi pubblici dell'Ambito S9 o nei Comuni limitrofi all'Ambito;
- o Ditte individuali, società di persone e società di capitali;
- o Enti privati con personalità giuridica;
- o Studi professionali;
- o Società cooperative;
- o Organizzazioni ed enti del Terzo Settore.

Tali soggetti devono altresì possedere i seguenti requisiti:

- o avere una sede operativa nel l'Ambito territoriale e/o comuni limitrofi ed essere iscritti alla Camera di Commercio, ove previsto;
- o essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
- o essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni.
- o non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini.
- o Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi: a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo; b) licenziamenti collettivi; c) licenziamento per mancato superamento del

Comuni dell'Ambito territoriale S9

**Alfano – Camerota - Casaleto Spartano - Caselle in Pittari - Celle di Bulgheria – Centola – Ispani – Morigerati –
Roccagloriosa – Rocfrano - Santa Marina - San Giovanni a Piro – Sapri -Torraca - Torre Orsaia – Tortorella – Vibonati**



- periodo di prova; d) licenziamento per fine appalto; e) risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.
- Non avere procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.
 - Il soggetto ospitante pubblico provvede alla ricerca delle candidature ed alla loro selezione attraverso criteri trasparenti e di evidenza pubblica.
 - Il medesimo soggetto non può fungere, in relazione ad uno stesso tirocinio, da soggetto promotore e da soggetto ospitante.
 - Il soggetto ospitante nomina il tutor del tirocinante per l'esecuzione di tutte le attività ivi previste e per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio. In caso di assenza prolungata del tutor, il soggetto ospitante è tenuto a individuare un sostituto dotato di requisiti analoghi a quelli del tutor sostituito.
 - garantire, nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008;
 - garantire al tirocinante, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto;
 - mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
 - assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto;
 - trasmettere al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti il tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni;
 - gestire il registro di presenza quotidiano;
 - presentare relazioni periodiche e finali all'assistente sociale titolare della presa in carico, e valutare l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite.

A ciascuna Azienda sarà destinata in tirocinio un'utenza variabile in base ai limiti dimensionali del numero di dipendenti in forza, secondo quanto previsto dal Regolamento regionale n. 4, 7 Maggio 2018, sia in relazione alle competenze formali e informali in possesso dai candidati sia delle esperienze al settore produttivo dell'azienda ospitante individuata.

Si precisa altresì che qualora la richiesta di tirocinanti da parte dell'azienda sia maggiore rispetto al numero di tirocinanti aventi diritto, si procederà con l'assegnazione degli stessi sulla base dell'ordine cronologico di arrivo al protocollo dell'Ufficio di Piano delle manifestazioni di interesse.

La partecipazione alla presente Manifestazione è da intendersi come manifestazione di disponibilità ad accogliere tirocinanti e per tanto non da automaticamente diritto ad ospitarne.

Comuni dell'Ambito territoriale S9

**Alfano – Camerota - Casaletto Spartano - Caselle in Pittari - Celle di Bulgheria – Centola – Ispani – Morigerati –
Roccagloriosa – Rocfrano - Santa Marina - San Giovanni a Piro – Sapri -Torraca - Torre Orsaia – Tortorella – Vibonati**



Le spese relative all'accensione della POLIZZA RCT sono a carico del soggetto promotore, saranno invece a carico del soggetto ospitante le spese relative alla PAT INAIL.

Prima dell'avvio del tirocinio, le Aziende stipuleranno apposita convenzione con il Soggetto gestore riguardante le modalità di svolgimento del tirocinio secondo quanto prevista dal Regolamento Tirocini Regione Campania n. 4 del 7 maggio 2018.

Art.6 - DURATA E MODALITA' DI ATTUAZIONE

Il progetto personalizzato, elaborato in coerenza con i bisogni dei destinatari, prevede una fase propedeutica all'attivazione del tirocinio con un colloquio di orientamento di base o specialistico in presenza del Beneficiario REI e del titolare dell'impresa o Tutor Aziendale eventualmente individuato. I tirocini, che non costituiranno rapporto di lavoro, si svolgeranno presso la sede del soggetto ospitante e avranno tutti una durata di n. 5 mesi. L'obiettivo sarà attivare un percorso di apprendimento di competenze e conoscenze, che favoriscano il processo verso l'autonomia del beneficiario e del nucleo cui appartiene. La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti. A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio non potrà eccedere le 30 ore settimanali né essere inferiore a 20 ore.

Art.7 - INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE DEL TIROCINANTE

L'indennità di partecipazione lorda mensile è pari ad euro 500,00 (cinquecento euro) per una durata di 5 mesi e sarà erogata a ciascun tirocinante sia appartenente alla categoria "persone svantaggiate maggiormente vulnerabili" sia per i tirocini rivolti alle persone con disabilità. L'indennità è erogata per intero a fronte di una partecipazione minima ai tirocini del 70% su base mensile in riferimento al monte ore previsto nel Piano Formativo del tirocinante. Qualora la partecipazione sia inferiore al 70% su base mensile, l'indennità di partecipazione viene proporzionalmente ridotta.

Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta a:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi

il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Ove il soggetto ospitante sia una Pubblica Amministrazione, stante la clausola di invarianza finanziaria prevista dall'art. 1, comma 36, della L. n. 92/2012, e fatte salve successive norme di finanziamento, le convenzioni potranno essere attivate solo ove la relativa spesa possa essere

Comuni dell'Ambito territoriale S9

**Alfano – Camerota - Casaleto Spartano - Caselle in Pittari - Celle di Bulgheria – Centola – Ispani – Morigerati –
Rocagloriosa – Rofrano - Santa Marina - San Giovanni a Piro – Sapri -Torraca - Torre Orsaia – Tortorella – Vibonati**



coperta mediante risorse contenute nei limiti della spesa a ciò destinata nel corso dell'anno precedente all'entrata in vigore della legge stessa e/o nei limiti della spesa consentita per finalità formative.

Art. 8 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

La presentazione della manifestazione di interesse dovrà essere effettuata dagli organismi in possesso dei requisiti di partecipazione, utilizzando il modulo allegato alla presente (Allegato 1), debitamente compilata, datata e sottoscritta.

La manifestazione dovrà essere inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: pianosociales9@pec.it, specificando nell'oggetto - “*Manifestazione di interesse per l'individuazione dei Soggetti Ospitanti per l'attivazione dei TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE- AZIONE C – Piano Sociale di Zona S09*” entro e non oltre il le ore 14.00 del 15 gennaio 2020. Il Piano di zona zona S9 si riserva la facoltà di prorogare i termini per la presentazione delle Manifestazioni di Interesse e/o di riaprire i termini del presente Avviso in base alle esigenze d'ufficio.

Al modello di domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- Scheda di fabbisogno (ALLEGATO 2 SCHEDA AZIENDA; FABBISOGNO OCCUPAZIONALE AZIONE C);

I dati saranno raccolti e utilizzati esclusivamente per le finalità inerenti il procedimento in oggetto. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. I diritti spettanti agli interessati sono quelli previsti dal Regolamento UE 2016/679. Successivamente alla fase di verifica dell'ammissibilità a selezione, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità della Manifestazione di interesse e della relativa documentazione prevista a corredo ed il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, verrà stilato l'Elenco secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i Tirocini, secondo quanto precedentemente richiamato. È interesse dell'Amministrazione ampliare il numero degli organismi aderenti, pertanto, il presente potrà essere riaperto fino al raggiungimento degli obiettivi prefissi aggiornando l'elenco periodicamente con ulteriori soggetti che ne facciano richiesta. Ciascun ente, prima dell'attivazione dei tirocini, stipulerà, con il soggetto promotore, apposita convenzione secondo il modello indicato dalle linee guida regionali.

Art. 9 – CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

Il soggetto Capofila Piano Sociale di Zona S9, si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente avviso pubblico, ove se ne ravvedesse la necessità. La presentazione della

Comuni dell'Ambito territoriale S9

Alfano – Camerota - Casaleto Spartano - Caselle in Pittari - Celle di Bulgheria – Centola – Ispani – Morigerati – Roccagloriosa – Rocfrano - Santa Marina - San Giovanni a Piro – Sapri -Torraca - Torre Orsaia – Tortorella – Vibonati

