

OK

APPROV. CON DELIB. P. 51  
del 27/12/2007

# COMUNE DI CENTOLA

VIA TASSO - Prov. di SALERNO - C.A.P. 84051 - Tel. 0974 / 370719 - Tel. Fax 0974 / 370741



PARCO NAZIONALE DEL CILICENTO E VALLO DI DIANO

## Regolamento Commissione pari opportunità

- Art. 1 (Istituzioni e Finalità)
- Art. 2 (Sede)
- Art. 3 (Funzioni)
- Art. 4 (Composizione)
- Art. 5 (Costituzione)
- Art. 6 (Durata)
- Art. 7 ( Inseidamento )
- Art. 8 ( Presidente)
- Art. 9 ( Collaborazione esterne)
- Art. 10 (Attività e Programma)
- Art. 11 (Personale ed. Oneri Finanziari)

### Articolo 1 ( Istituzioni e Finalità )

Per l'effettiva e piena attuazione delle finalità contenute nelle legge n. 125/91 e dei principi sanciti dall'art.3 della Costituzione è istituita presso il Comune di Centola la "**Commissione Comunale per le Pari Opportunità**".

Tale Commissione ha lo scopo di rimuovere le discriminazioni, dirette o indirette che impediscono l'"egualianza sostanziale" e la realizzazione di "**Pari Opportunità**" tra uomini e donne nella società.

### Articolo 2 (Sede)

La Commissione quale organo consultivo e propositivo del Consiglio Comunale e della Giunta ha sede presso il Palazzo Municipale.

### Articolo 3 (Funzioni)

La Commissione esercita la sua attività ed il suo ruolo in piena autonomia funzionale, opera in stretto rapporto con le Istituzioni dello Stato, Regione, Provincia e Comuni e con altri Enti Pubblici e del Privato Sociale.

Assume iniziative e formula proposte e progetti in ordine alle finalità contenute nell'art.1. In particolare intende:

- Promuovere , curare e sollecitare la realizzazione di iniziative volte a favorire la partecipazione attiva delle donne alla vita politica, sociale ed economica;
- Favorire una adeguata presenza femminile negli organismi istituzionali di competenza comunale.
- Operare per la rimozione di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- Svolgere indagini e ricerche sulla condizione femminile in ambito comunale, in merito a tutti i settori della vita sociale, economica e politica per determinare una maggiore rappresentatività delle donne nei luoghi decisionali;

- Proporre al Consiglio Comunale e alla Giunta iniziative ed attività che favoriscano la promozione di pari opportunità;
- Essere ascoltata su propria richiesta dalle Commissioni consiliari su questioni e problematiche che riguardano la condizione femminile.

#### Articolo 4 (Composizione)

La Commissione è costituita da n. 7 membri nominati con criteri di cui al seguente art. 5 e la presenza delle donne non deve essere inferiore a 5.

I componenti vengono scelti fra i candidati, proposti dalle istituzioni, organizzazioni e associazioni operanti sul territorio comunale, che siano in possesso di riconosciute competenze in materia di condizione femminile in campo giuridico, economico, della formazione, del lavoro, dei servizi sociali, del territorio e dell'ambiente, nonché in ulteriori ambiti di intervento riconducibili alle funzioni ed ai compiti della Commissione stessa.

Il Sindaco e l'Assessore alle Pari Opportunità invitano le organizzazioni e le associazioni di cui al precedente comma, con apposito avviso pubblico, a far pervenire le proprie candidature entro trenta giorni.

Le proposte di candidatura devono essere corredate da un curriculum che evidenzi le competenze, i titoli professionali e l'esperienza dei candidati.

La Commissione così formata, ai sensi dei commi precedenti, è integrata dalla presenza dei Consiglieri comunali e degli Assessori donne che partecipano alle riunioni senza diritto di voto.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten initials]*

#### Articolo 5 (Costituzione)

La Commissione sarà costituita da:

1) n. 3 rappresentanti designati dal Sindaco ed Assessore alle Pari Opportunità su indicazioni delle Istituzioni, Organizzazioni ed Associazioni costituite ed operanti sul territorio comunale;

2) n. 2 componenti, di riconosciute qualità ed esperienze di carattere professionale, culturale, scientifico, designato dal Consiglio Comunale;

3) n. 2 componenti designati dalla Giunta Comunale su proposta dell'Assessore alle Pari Opportunità;

Qualora, nei termini prefissati, le Associazioni non dovessero inviare i nominativi, il Sindaco e l'Assessore alle pari opportunità provvederanno alla nomina.

*[Handwritten note: da cui a cui preside della Cppp di cui assog]*  
*[Handwritten initials]*

#### Articolo 6 (Durata)

I membri della Commissione durano in carica per tre anni e comunque non oltre la durata della consiliatura nella quale vengono nominati. In caso di cessazione della consiliatura, essi continuano a svolgere la loro attività fino al rinnovo della Commissione stessa.

I componenti della Commissione sono rieleggibili una sola volta.

In caso di decadenza (3 assenze consecutive non motivate da giusta causa) o dimissioni di uno dei componenti nominati il Sindaco, di concerto con l'Assessore alle Pari Opportunità, provvede alla sostituzione.

#### Articolo 7 (Insediamento)

La Commissione è insediata dal Sindaco e dall'Assessore alle pari opportunità entro 30 giorni dalla sua costituzione.

#### Articolo 8 (Presidente)

Nella sua prima riunione la Commissione, regolarmente convocata dal Sindaco, procede all'elezione del Presidente con il voto della maggioranza dei componenti.

Nella stessa seduta si procede alla elezione di un Vice-Presidente e di un Segretario.

Il Presidente:

- ◆ Convoca e presiede la seduta;
- ◆ Compila l'odg e gli argomenti da trattare, sentito l'Ufficio di Presidenza;

- ◆ Adotta il regolamento interno.

Per la validità della seduta è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti in prima convocazione, viceversa le deliberazioni sono valide con la presenza di 1/3 dei componenti per la seduta di seconda convocazione.

#### **Articolo 9 (Collaborazione esterne)**

La Commissione promuove e sviluppa rapporti di collaborazione, di consultazione con:

1. Commissione per le Pari Opportunità dell'Amministrazione Provinciale di Salerno;
2. Commissione Regionale per le Pari Opportunità;
3. Commissione Nazionale per le Pari Opportunità istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.
4. Analoghe Commissioni o Associazioni che si occupano delle condizioni femminili.

#### **Articolo 10 (Attività e Programma)**

La Commissione elabora, entro 45 giorni dalla data di presentazione del bilancio, un programma delle sue attività, da inviare al Sindaco ed all'Assessore alle Pari Opportunità, per la necessaria approvazione.

#### **Articolo 11 (Personale ed Oneri Finanziari)**

Il funzionamento della Commissione nonché lo svolgimento dei compiti di segreteria sono garantiti dagli stessi componenti della Commissione o da personale della stessa. Per gli oneri finanziari si provvederà con l'istituzione di un apposito capitolo nel Bilancio. E' riconosciuto ai componenti della Commissione Consiliare Pari Opportunità il gettone di presenza, quantificato ai sensi di legge e compreso nello stanziamento di bilancio.